**Какая ответственность предусмотрена за нарушение норм профессиональной этики**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Когда возникает** | **Кто может привлечь** | **Последствия для педагога** |
| **Дисциплинарная ответственность** | | |
| Если работник не исполнил или ненадлежаще исполнил по своей вине трудовые обязанности ([абз. 1 ч. 1 ст. 192 ТК](https://vip.1obraz.ru/" \l "/document/99/901807664/ZAP2GLO3G7/)). Фактически возникает за нарушение Правил внутреннего трудового распорядка, коллективного договора, локальных актов, должностной инструкции или трудового договора | Образовательная организация как работодатель | Педагог может получить [дисциплинарное взыскание](https://vip.1obraz.ru/#/document/16/4096/): замечание, выговор, увольнение |
| **Гражданско-правовая ответственность** | | |
| Если работник нарушил нематериальные блага или личные неимущественные права. Например, право на здоровье, достоинство личности, честь и доброе имя, деловую репутацию, неприкосновенность частной жизни и другие ([п. 2 ст. 150 ГК](https://vip.1obraz.ru/#/document/99/9027690/XA00RQO2OJ/)) | Родитель ребенка, чьи права на здоровье, достоинство личности, личную неприкосновенность были нарушены. Образовательная организация, если нарушена ее деловая репутация. Другой работник, если нарушили его права на здоровье, достоинство личности, личную неприкосновенность, деловую репутацию | Суд может потребовать от работника: − опровергнуть сведения, порочащие честь, достоинство или деловую репутацию; − компенсировать ущерб и моральный вред |
| **Административная ответственность** | | |
| Если работник: − оскорбил кого-то – унизил честь и достоинство другого лица в неприличной форме ([ст. 5.61 КоАП](https://vip.1obraz.ru/#/document/99/901807667/XA00MJI2O9/)); − нанес побои или совершил другие насильственные действия, которые не повлекли уголовных последствий ([ст. 6.1.1 КоАП](https://vip.1obraz.ru/#/document/99/901807667/XA00S5I2P1/)); − вовлек детей в употребление алкогольной и спиртосодержащей продукции, ПАВ и одурманивающих веществ ([ст. 6.10 КоАП](https://vip.1obraz.ru/#/document/99/901807667/XA00MEC2O2/)); − пропагандировал нетрадиционные сексуальные отношения среди детей ([п. 6.21 КоАП](https://vip.1obraz.ru/#/document/99/901807667/XA00MEE2NS/)); − совершил другие административные правонарушения, которые порочат педагога | Представители правоохранительных и других надзорных органов | В зависимости от тяжести правонарушения педагог может понести одно из наказаний: − предупреждение; − штраф; − административный арест; − обязательные работы |
| **Уголовная ответственность** | | |
| Если работник: − оклеветал кого-то – распространил заведомо ложные сведения, порочащие честь и достоинство другого лица или подрывающие его репутацию ([ст. 128.1 УК](https://vip.1obraz.ru/#/document/99/9017477/XA00S0E2PH/)); − вовлек ребенка в преступную деятельность путем обещаний, обмана, угроз или иным способом ([ст. 150 УК](https://vip.1obraz.ru/#/document/99/9017477/XA00MA22NE/)); − разгласил тайну усыновления (удочерения) вопреки воле усыновителя из корыстных или иных низменных побуждений ([ст. 155 УК](https://vip.1obraz.ru/#/document/99/9017477/XA00MC82NP/)); − не исполнил или ненадлежаще исполнил обязанность по воспитанию детей, если это сопряжено с жестоким обращением с ними ([ст. 156 УК](https://vip.1obraz.ru/#/document/99/9017477/XA00MCQ2NS/)); − совершил другие преступления, которые порочат педагога | Суд определяет виновность работника, вид и размер наказания | Суд может вынести одно наказание или несколько: − штраф; − лишение почетного звания или государственных наград; − лишение права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью; − обязательные работы; − исправительные работы; − ограничение свободы; − принудительные работы; − лишение свободы на определенный срок |